

## APPRENTI DESIGNER DE SERVICE H/F

Direction innovation et qualité de service / Apprentissage basé à Blois

### Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions de la Direction innovation et qualité de service.

### Votre rôle

En appui à la designer déjà en place :

- Définir la problématique et proposer la méthodologie adéquate
- Co-construire des solutions adaptées aux besoins des usagers
- Sensibiliser les collaborateurs à l'approche du design de service
- Réaliser de la veille stratégique sur les innovations et le design

### Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

- Définir les problématiques et les méthodologies d'accompagnement
- Concevoir et co-animer des ateliers de co-construction
- Concevoir des prototypes
- Tester les prototypes
- Aider à la sensibilisation

### Votre cadre de travail

- Équipe de 2 personnes au sein de la Mission Qualité et Design de service de la Direction Innovation Qualité de Service
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Véhicule de service mise à disposition
- Durée de l'apprentissage : 1 à 2 ans
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé

### Votre profil

- Master en Design Innovation, Care Design
- Permis B
- Rigueur
- Empathique
- Créativité
- Autonomie

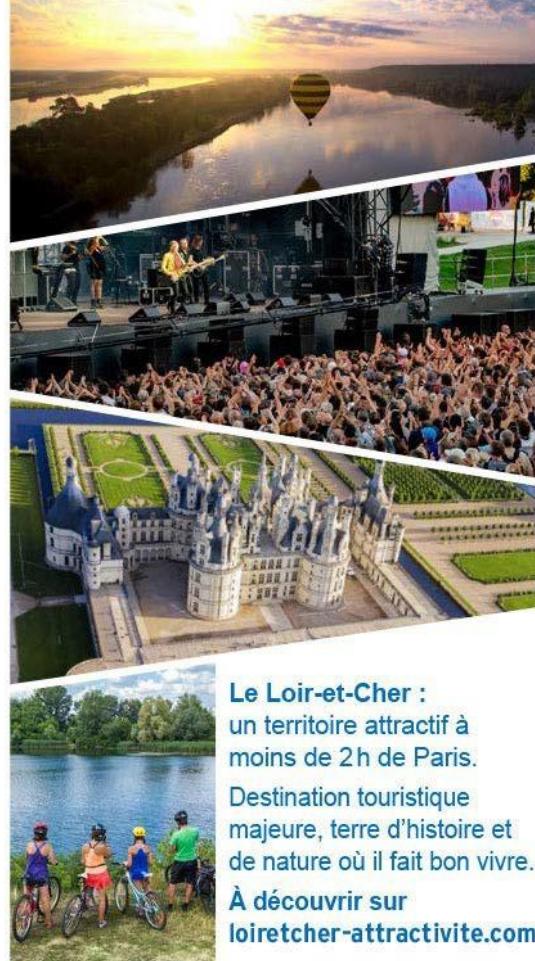
**Pour toutes questions métier :** GATEFOSSEY Marie  
[marie.gatefossey@departement41.fr](mailto:marie.gatefossey@departement41.fr), 02.54.58.44.21

**Pour toutes questions RH :** service recrutement : 02.54.58.44.31  
[recrutement@departement41.fr](mailto:recrutement@departement41.fr)

*Révélez vos talents*  
en rejoignant une collectivité  
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 19/05/2024

**JE POSTULE**



**Le Loir-et-Cher :**  
un territoire attractif à  
moins de 2h de Paris.

Destination touristique  
majeure, terre d'histoire et  
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur  
[loiretcher-attractivite.com](http://loiretcher-attractivite.com)

### Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

### Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail
- Avantages sociaux : titres restaurant, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociale, remboursement transport collectif
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

