

Je choisis le département de Loir-et-Cher

## MANAGER OPERATIONNEL H/F

Chef du service gestion des personnels / Poste statutaire d'attaché basé à Blois

Rémunération de **36 K€ à 46 K€** selon grade et expérience

### Votre défi

Piloter les processus de gestion de la paye, du suivi des carrières, de la gestion du temps de travail et des prestations d'action sociale, être expert et ressource.

### Votre rôle

- Diriger et motiver l'équipe de 12 chargés de gestion carrière, paye, gestion du temps et prestations d'action sociale
- Garantir les process de déroulement des carrières et de la paye
- Coordonner et contrôler les procédures
- Veiller au respect des lois et règlements, assurer la veille, analyser
- Participer à la définition des politiques de prestations sociales

### Vos activités au quotidien

#### Manager une équipe

- Encadrer, accompagner et dynamiser l'équipe
- Assurer le développement professionnel continu de l'équipe
- Mettre en place des stratégies de travail efficaces et collaboratives

#### Piloter les activités de gestion

- Contrôler les opérations de paie et de gestion des carrières
- Accompagner les équipes dans les opérations complexes
- Elaborer des actes (arrêtés, délibérations, contrats ...)
- Optimiser continuellement les processus
- Préparer et suivre des marchés publics

#### Conseiller, Développer

- Organiser et animer des rendez-vous RH
- Conseiller les encadrants et agents
- Contribuer aux réflexions sur le temps de travail, la dématérialisation, ...

### Votre cadre de travail

- Une équipe de 12 personnes au sein de la Direction des Ressources Humaines
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)

### Vos atouts

- Diplôme de niveau 6 (Bac + 5 en gestion des ressources humaines) ou expérience confirmée dans le domaine en secteur public
- Maîtrise du statut de la fonction publique, connaissances du droit social
- Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur
- Esprit d'équipe

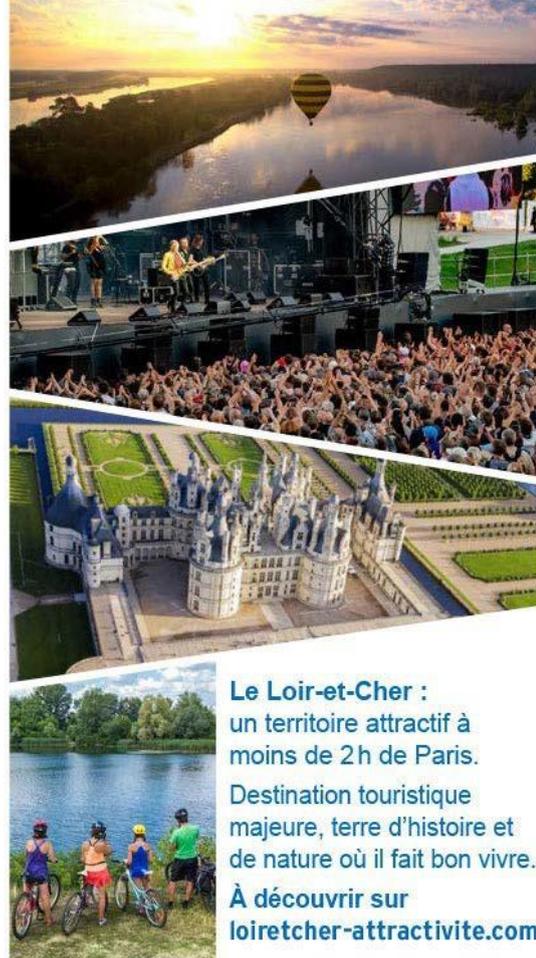
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité  
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 12/05/2024

**JE POSTULE**

Réponse sous 1 mois



**Le Loir-et-Cher :**  
un territoire attractif à  
moins de 2h de Paris.

Destination touristique  
majeure, terre d'histoire et  
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur  
[loiretcher-attractivite.com](http://loiretcher-attractivite.com)

### Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

### Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



**LOIR&CHER**  
Notre département

Suivez-nous sur [departement41](http://departement41)

