

# 4-2-2 Proposer des solutions de soutien aux accueillants familiaux

## Éléments de diagnostic

### LES CONSTATS

- Un manque de reconnaissance et de valorisation du métier d'accueillant familial
- Un épuisement des accueillants
- Des demandes de relais de plus en plus fréquentes

### LES ENJEUX

- Soutenir la place de l'accueillant familial dans le dispositif médico-social
- Professionnaliser le métier d'accueillant familial
- Développer des modes d'accueils familiaux atypiques

## Description de l'action

# 1

### Poursuivre les solutions de soutien et de répit pour les accueillants

#### QUOI

- Favoriser et soutenir tous types d'échanges

#### COMMENT

- Augmenter la fréquence des groupes de parole
- Étudier la création d'un forum informatique
- Mettre en place des newsletters en faveur des accueillants et du partenariat médico-social

# 2

### Favoriser la prévention de l'épuisement des accueillants

#### QUOI

- Prévenir l'épuisement des accueillants

#### COMMENT

- Travailler en concertation avec les établissements sur cette problématique
- Concevoir des temps de répit pour les accueillants en favorisant les solutions de relais
- Réaliser un accompagnement des futurs accueillants dès la prise de poste et en assurer un suivi dans le temps
- Recenser toutes les places de « *répit vacances* » ou à la journée et les mettre à disposition des accueillants : Service de Soins d'Accompagnement de jour (SSAJ), Etablissement d'Accueil Non Médicalisé à la journée (EANM), activités de loisirs adaptés, hôpital de jour, accueillants relais, etc)

# 3

### Professionnaliser le métier d'accueillant familial

#### QUOI

- Se former pour comprendre

#### COMMENT

- Adapter le plan de formation en fonction des besoins et des profils d'accueillis
- Développer des formations spécifiques avec les partenaires

## 4

**Développer des modes d'accueils familiaux atypiques****QUOI**

- Permettre aux accueillants de concilier vie professionnelle et vie privée

**COMMENT**

- Adapter les formules d'accueil et proposer une offre structurée prenant en compte les disponibilités et les attentes des accueillants (accueil de nuit, accueil de jour, accueil séquentiel...)

**Public(s) visé(s)**

- Accueillants familiaux
- Établissements

**Bénéfices attendus**

- Professionnaliser le métier d'accueillant
- Favoriser les échanges de pratiques et créer un réseau d'accueillants
- Fidéliser les accueillants familiaux
- Lutter contre l'épuisement professionnel

**PILOTAGE DE L'ACTION****COORDINATEURS**

- Maison Départementale de l'Autonomie (MDA)
- Direction Adjointe Droit des usagers et de l'offre médico-sociale
- Service de l'offre médico-sociale PA/PH

**CONTRIBUTEURS INTERNES**

- Autres services de la MDA

**CONTRIBUTEURS EXTERNES**

- Agence Régionale de Santé du Centre Val de Loire
- Établissements et services sociaux et médico-sociaux
- Associations
- Promoteurs privés
- Institutions, collectivités

**CALENDRIER PRÉVISIONNEL**

2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X

**Indicateurs du suivi / outils de mesure**

- Nombre de formations réalisées et suivies
- Nombre de participants aux groupes de parole
- Nombre de suivis réalisés par la mission d'accueil familial